



**Российская Федерация  
Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОДДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.09.2024 № 474  
с.Поддорье

### **О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования Администрации Поддорского муниципального района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утверждёнными решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года, Администрация муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования Администрации Поддорского муниципального района, утверждённое постановлением Администрации Поддорского муниципального района от 21.12.2017 № 561 (далее – Примерное положение):

1.1. Изложить абзац 5 подпункта 2.2.1. в редакции:

«Бо – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя образовательной организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 16 101 рубль».

1.2. Изложить абзац 18 подпункта 2.2.1. в редакции:

«за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (Кср2) – 0,18».

1.3. Изложить раздел 3 в редакции:

«3. Оплата труда работников образовательной организации (за исключением руководителя образовательной организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательной организации)

3.1. Заработная плата работников образовательной организации (за исключением руководителя образовательной организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательной организации) (далее – работники образовательной организации) состоит из:

должностного оклада;

выплат компенсационного характера;  
выплат стимулирующего характера.

### 3.2. Должностной оклад

Должностной оклад (ставка заработной платы) работника организации устанавливается на основе отнесения профессий (должностей) к соответствующей профессиональной квалификационной группе далее (ПКГ). Размеры должностных окладов работников организации устанавливаются в размере не менее минимального оклада, определенного в пункте 3.3 Примерного положения.

Должностные оклады работников образовательной организации, сформированные в соответствии с настоящим Примерным положением, подлежат округлению до целого рубля по правилам математического округления и устанавливаются в фиксированной сумме.

Размеры должностных окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры должностных окладов работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения их должности к квалификационным уровням ПКГ в размере не менее минимального оклада, определённого в пункте 3.3 Примерного положения.

По должностям работников организации, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде должностных окладов (схем окладов), определяемых комиссией организации.

В случае, если профессии (должности) работников, включённые в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ.

В положении об оплате труда работников образовательной организации, разрабатываемом организацией, предусматриваются конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям.

3.3. Размеры минимальных окладов работников образовательной организации:

3.3.1. Размеры минимальных окладов работников образовательной организации по ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному	Размер минимального	Размер минимального оклада с
-------	-------------------------------	---	---------------------	------------------------------

		у уровню	оклада с 01.09.2024 (руб.)	01.10.2024 (руб.)
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала			
1.1	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	6110	6385
1.2.	Второй уровень			
1.2.1.	1 квалификационн ый уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	6402	6690
1.2.2.	2 квалификационн ый уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	6791	7097
2.	ПКГ должностей педагогических работников			
2.1.	1 квалификационн ый уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9441	9441
2.2.	2 квалификационн ый уровень	инструктор- методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог- организатор, социальный педагог	10490	10490
2.3.	3 квалификационн ый уровень	воспитатель, методист, педагог- психолог, старший инструктор- методист, старший педагог дополнительного образования	11656	11656
2.4.	4	преподаватель,	12951	12951

	квалификационн ый уровень	преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности , руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед, логопед, педагог- библиотекарь		
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
3.1.	1 квалификационн ый уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательн ую программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9318	9737
3.2.	2 квалификационн ый уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением,	10239	10700

		реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		
--	--	--	--	--

3.3.2. Размеры минимальных окладов работников образовательной организации по ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада с 01.09.2024 (руб.)	Размер минимального оклада с 01.10.2024 (руб.)
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, культорганизатор, руководитель кружка	6814	7121
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь, главный библиотекарь	7776 10091	8126 10545

3.3.3. Размеры минимальных окладов работников образовательной организации по ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2024 (руб.)	Размер минимального оклада с 01.10.2024 (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			

1.1.	1 квалификационн ый уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.) делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь- машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	5893	6158
1.2.	2 квалификационн ый уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6187	6465
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационн ый уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодёжью, специалист по социальной работе с молодёжью, техник, художник	6209	6488
2.2.	2 квалификационн ый уровень	заведующий машинописным бюро, заведующий: архивом, канцелярией, копировально- множительным бюро, складом,	6837	7145

		фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7453	7788
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	8074	8437
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий)	9318	9737

		мастерской		
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
3.1.	1 квалификационн ый уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированны м системам управления производством, по охране труда, менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрисконсульт	6775	7080
3.2.	2 квалификационн ый уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7453	7788
3.3.	3 квалификационн ый уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8248	8619
3.4.	4 квалификационн ый уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование	9061	9468



		«ведущий»		
3.5.	5 квалификационн ый уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	9966	10415
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
4.1.	1 квалификационн ый уровень	начальник отдела: кадров, материально- технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово- экономического отдела	11025	11521

3.3.4. Размеры минимальных окладов работников образовательной организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

№п/п	ПКГ, квалификационн ый уровень	Должности, отнесенные к квалификационно му уровню	Размер минимальног о оклада с 01.09.2024 (руб.)	Размер минимальног о оклада с 01.10.2024 (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационн ый уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационны х разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационны м справочником работ и профессий	4420	4619

		<p>рабочих:  гардеробщик,  грузчик, дворник,  истопник,  кастелянша,  кладовщик,  рабочий по  обслуживанию в  бане, садовник,  сторож (вахтер),  уборщик  производственных  помещений,  уборщик  служебных  помещений,  уборщик  территорий</p>		
1.2.	2 квалификационн ый уровень	<p>профессии  рабочих,  отнесённые к  первому  квалификационн  ому уровню, при  выполнении работ  по профессии с  производным  наименованием  «старший»  (старший по  смене)</p>	4860	5079
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационн ый уровень	<p>профессии  рабочих, по  которым  предусмотрено  присвоение 4 и 5  квалификационны  х разрядов в  соответствии с  Единым тарифно-  квалификационны  м справочником  работ и профессий  рабочих, водитель  автомобиля,</p>	5349	5590

		слесарь по ремонту автомобиля		
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5878	6143
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6474	6765
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7367	7699

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем образовательной

организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учётом квалификации, объёма и качества выполняемых работ.

3.3.5. Размеры минимальных окладов работников организации, занимающих должности, не включённые в ПКГ, составляют:

Должности	Размер минимального оклада с 01.09.2024 (руб.)	Размер минимального оклада с 01.10.2024 (руб.)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	34543	34543

3.4. Выплаты компенсационного характера

3.4.1. Работникам образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ;

выплаты за особенности работы в образовательной организации.

3.4.2. Выплаты работникам образовательной организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда утверждён приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Если по результатам оценки условий труда рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не производится.

3.4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливаются работнику образовательной организации в соответствии со статьёй 151 Трудового кодекса Российской Федерации, по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма работ;

при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьёй 150 Трудового кодекса Российской Федерации;

за работу в ночное время производится работникам образовательной организации за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника образовательной организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

за сверхурочную работу. Осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

за участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобождённым от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Новгородской области. Размеры и порядок выплат определены Положением о размере и порядке выплаты компенсации педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобождённым от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Новгородской области,

утверждённым постановлением Правительства Новгородской области от 02.09.2019 № 353.

3.4.4. Выплаты за дополнительные виды работ устанавливаются:

- в абсолютных размерах:

за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику) в населённых пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	5000 рублей ежемесячн о
за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику) в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10000 рублей ежемесячн о
за классное руководство в классе (классах), реализующих общеобразовательные программы, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, из расчёта 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее нормативной педагогическим работникам размер вознаграждения выплачивается пропорционально численности обучающихся	1000 рублей ежемесячн о
за классное руководство в классе (классах), реализующих общеобразовательные программы, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, из расчёта 40 рублей в месяц педагогическим работникам размер вознаграждения выплачивается пропорционально численности обучающихся	40 рублей ежемесячн о

- в процентах к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

за проверку письменных работ педагогическим работникам с учётом фактического объёма учебной нагрузки<*>, <***>	3
за заведование учебными кабинетами, лабораториями<*>	3
за заведование мастерскими, учебно-опытными участками<*>	3
за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»<*>	15
за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»<*>	35
за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими	35

квалификационную категорию «педагог-наставник»<*>	
за наличие учёной степени – кандидат наук<*>	30
за наличие учёной степени – доктор наук<*>	55
за руководство школьными творческими объединениями (школьный театр, школьная студия, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр), организацию деятельности детских (молодёжных) общественных объединений, в том числе волонтерских формирований<*>	10
за работу с детьми дошкольного возраста:	
работникам организаций, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей педагогических работников<***>	40
работникам организаций, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя, младший воспитатель)<*>	90
за обеспечение подвоза детей в образовательные организации работникам организаций, занимающим должности, отнесённые к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня (водитель автомобиля)<*>	110

3.4.5. Выплаты за особенности работы в образовательной организации устанавливаются в процентах к должностным окладам в следующих размерах:

работникам организаций, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей работников образования, должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, общепрофессиональных должностей служащих первого, второго, третьего и четвертого уровней, общепрофессиональных должностей рабочих первого и второго уровней:

за работу в классах, группах образовательных учреждений с детьми с ограниченными возможностями здоровья<*>	15
за индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) (за исключением работающих в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях, в психолого-педагогических и медико-социальных центрах)	15
за работу с детьми младшего возраста (до 3-х лет)<*>	10

работникам образовательной организации, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей педагогических работников:

за психолого-педагогическое сопровождение детей, воспитывающихся в семьях, находящихся в социально опасном положении<*>, <***>	15
--	----

за работу по организации обучения русскому языку детей, для которых он не является родным<*>, <***>	5
за работу с детьми младшего возраста (до 3-х лет)<*>	10

<\*>устанавливается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимися, воспитанниками

<\*\*\*>устанавливается к должностному окладу

<\*\*\*>устанавливается педагогическим работникам к должностному окладу с учётом фактической учебной нагрузки педагогических работников.

### 3.5. Выплаты стимулирующего характера

3.5.1. Работникам образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу.

3.5.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательной организации производятся в соответствии с критериями оценки, установленными положением об оплате труда образовательной организации.

Предельный размер выплаты составляет не более 30 процентов должностного оклада.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет, дающих право на получение выплаты, и определение её размера осуществляется комиссией образовательной организации.

Заседание комиссии образовательной организации проходит по мере необходимости. Результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет оформляются протоколом заседания комиссии образовательной организации.

3.5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам образовательной организации производятся с учётом показателей результативности деятельности работников образовательной организации на основании критериев оценки результативности их деятельности, установленными положением об оплате труда образовательной организации, по форме перечня показателей результативности деятельности работников образовательной организации и критериев оценки результативности их деятельности.

Выплата работникам за выполнение работ в режиме гибкого рабочего времени в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения на территории Новгородской области коронавирусной инфекции устанавливается в размере, утверждённом приказом министерства.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику образовательной организации определяется и устанавливается на очередной финансовый год в процентном отношении от должностного оклада в



соответствии с решением комиссии образовательной на основании отчёта работника образовательной организации. Предельный размер выплаты составляет не более 450 процентов должностного оклада. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам образовательной организации с учётом перечней показателей оценки эффективности деятельности работников образовательной организации, определяемыми положением об оплате труда образовательной организации, разработанными в соответствии с перечнем, указанным в приложении № 3 к Примерному положению, который может быть дополнен образовательной организацией.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для вновь принятых работников образовательной организации устанавливается приказом образовательной организации в соответствии с условиями и порядком выплаты, установленными локальным нормативным актом образовательной организации.

Оценка выполнения показателей эффективности и результативности деятельности работников образовательной организации осуществляется в сроки, установленные приказом образовательной организации в соответствии с условиями работы образовательной организации, особенностями реализуемых образовательных программ, но не более двух раз в течение финансового года.

Комиссия образовательной организации рассматривает отчёты, поданные в письменном виде работниками образовательной организации, об их оценке выполнения показателей эффективности деятельности, производит согласование набранной суммы баллов по каждому и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчётный период, составляет меньше 30.

#### 3.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

работникам образовательной организации, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений <\*\*\*>:

за вторую квалификационную категорию	10
за первую квалификационную категорию	20
за высшую квалификационную категорию	25

работникам образовательной организации, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений <\*\*\*>:

за работу в образовательных организациях (в том числе филиалах образовательных организаций), расположенных в сельской местности	18
---	----

работникам организации, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала, должностей

работников культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей служащих третьего и четвёртого уровня <\*\*\*>:

за работу в образовательных организациях (в том числе филиалах образовательных организаций), расположенных в сельской местности	25
---	----

работникам образовательной организации, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей педагогических работников:

за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения среднего профессионального образования<*>	25
за работу в образовательной организации в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившего по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности диплом с отличием<*>	30
за работу в образовательной организации в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившего по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности диплом	15

работникам образовательной организации, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

за государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», почётные звания: «Почётный работник науки и техники Российской Федерации», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, значок «Отличник народного просвещения», почётные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный	8
---	---

тренер России» и «Почётный спортивный судья России»	
---	--

Выплаты за квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень устанавливаются:

начиная с даты возникновения правовых оснований – присвоение квалификационной категории, почётного звания, учёной степени;

при условии выполнения работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия почётного звания, учёной степени профилю деятельности образовательной организации.

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается одновременно при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия (знаками отличия) в размере:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <*>	до 100
--	--------

<\*> устанавливается к должностному окладу

<\*\*\*> устанавливается педагогическим работникам к должностному окладу с учётом фактической учебной нагрузки педагогических работников.

3.5.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников образовательной организации за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность премияльных выплат устанавливается положением об оплате труда образовательной организации.

Премияльные выплаты работникам образовательной организации по итогам работы устанавливаются по решению комиссии образовательной организации на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности, установленными нормативным локальным актом образовательной организации, разработанными в соответствии с перечнем, указанным в приложении № 3 к Примерному положению (перечень может быть дополнен организацией) по форме согласно приложению № 2 к Примерному положению.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом.

При определении показателей эффективности деятельности работников образовательной организации учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;

добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности;

своевременность и полнота подготовки отчётов и информации.

Решения об установлении премиальных выплат производятся комиссией образовательной организации на основании оценки показателей эффективности деятельности работника образовательной организации в соответствии с набранной суммой баллов.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работников образовательной организации производится комиссией образовательной организации до 15 числа месяца, следующего за периодом установления выплаты на основании предложений поданных:

в отношении руководителя структурного подразделения, главного специалиста и иных работников образовательной организации, подчинённых заместителю руководителя образовательной организации – заместителем руководителя образовательной организации;

в отношении остальных работников образовательной организации - руководителем структурного подразделения.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период составит меньше 50 процентов.

Комиссия образовательной организации рассматривает предложения по оценке эффективности деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому работнику и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

При наличии дисциплинарного взыскания работникам образовательной организации за период, в котором совершён проступок, премиальная выплата не производится.

Премии начисляются с учётом количества фактически отработанного времени за установленный период в пределах объёма субсидий, поступающих в установленном порядке в образовательную организацию из бюджета муниципального района, или средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В целях поощрения работников образовательной организации на основании мотивированной служебной записки может осуществляться единовременное (разовое) премирование по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе не более 100 процентов должностного оклада:

в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами;

в связи с выполнением особо важных и/или срочных работ;

в связи с участием в реализации федеральных проектов, национальных проектов;

в связи с использованием новых эффективных технологий в процессе работы;

в связи с другими показателями и условиями, установленными локальным нормативным актом образовательной организации.

На основании предложений комиссии образовательной организации решение о выплате единовременной (разовой) премии в отношении работников принимается руководителем организации и оформляется приказом.

### 3.6. Материальная помощь

3.6.1. Из фонда оплаты труда работникам образовательной организации в течение трех месяцев с даты обращения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки);

необходимости длительного лечения и восстановления здоровья (более 1 месяца) работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребёнка;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретном размере принимается в течение 20 рабочих дней на основании письменного заявления работника образовательной организации с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретном размере принимается руководителем образовательной организации и оформляется приказом образовательной организации.

3.6.2. В случае смерти работника образовательной организации материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки). Решение о выплате материальной помощи и её конкретном размере принимается руководителем образовательной организации на основании заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением копии свидетельства о смерти, копии свидетельства о рождении (в подтверждение родства).

3.6.3. Материальная помощь, оказываемая работникам образовательной организации, может предоставляться в пределах утверждённого для образовательной организации фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.6.4. Размер материальной помощи может устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

3.6.5. Материальная помощь не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.

3.7. Оплата труда педагогических работников образовательной организации устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

3.8. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме сверх объёма, установленного им по тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объёме до 300 часов в год.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов. В месячную ставку включаются выплаты за квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, стаж, за особенности работы в образовательной организации.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе (по шестидневной рабочей неделе) и деления полученного результата на 5 (6) (количество дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Определение размеров заработной платы осуществляется как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства.

Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объёма работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

3.9. В случае задержки выплаты работникам образовательных организаций заработной платы и других нарушений оплаты труда руководители образовательных организаций несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

3. Опубликовать постановление на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://admpoddore.gosuslugi.ru>).

**Глава  
муниципального района**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:  
76B2F03879611C5175C92A036DF78EAD  
Владелец: Панина Елена Викторовна  
Дата подписания: 20.09.2024 16:27  
Срок действия: с 14.03.2024 по 07.06.2025

**Е.В. Панина**