



**Российская Федерация
Новгородская область**

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОДДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2025 № 647
с.Поддорье

О муниципальной программе Поддорского муниципального округа «Совершенствование системы муниципального управления в Поддорском муниципальном округе»

В целях реализации статьи 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии, с перечнем муниципальных программ Поддорского муниципального района, утвержденным распоряжением Администрации Поддорского муниципального района от 07.08.2025 № 84-рг, Администрация Поддорского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Стратегические приоритеты муниципальной программы Поддорского муниципального округа Новгородской области «Совершенствование системы муниципального управления в Поддорском муниципальном округе».

2. Признать утратившими силу постановления Администрации Поддорского муниципального района:

от 06.10.2017 №431 «Об утверждении муниципальной программы Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

от 27.11.2018 №605 «О внесении изменений в муниципальную программу Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

от 28.05.2019 №210 «О внесении изменений в муниципальную программу Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

от 05.11.2019 №477 «О внесении изменений в муниципальную программу Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

от 17.01.2020 №14 «О внесении изменений в муниципальную программу Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

от 26.11.2020 №440 «О внесении изменений в муниципальную программу Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

от 26.10.2021 №495 «О внесении изменений в муниципальную программу Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной

службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

от 02.12.2021 №550 «О внесении изменений в муниципальную программу Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

от 11.01.2023 №5 «О внесении изменений в муниципальную программу Поддорского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Поддорском муниципальном районе на 2018 - 2025 годы»;

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании Поддорского муниципального округа – муниципальная газета «Вестник Поддорского муниципального округа» и разместить на официальном сайте Администрации Поддорского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети Интернет».

**Глава
муниципального округа**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0093CD1EBA89730BE3CD440A4467271658
Владелец: Панина Елена Викторовна
Действителен с 25.11.2025 по 18.02.2027
Дата подписания: 26.12.2025

Е.В. Панина

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ
муниципальной программы Поддорского муниципального округа
«Совершенствование системы муниципального управления в
Поддорском муниципальном округе»**

**I. Оценка текущего состояния в сфере совершенствования системы
муниципального управления на территории Поддорского
муниципального округа, тенденции, факторы и проблемные вопросы,
определяющие направления развития сферы совершенствования
системы муниципального управления на территории Поддорского
муниципального округа**

В настоящее время развитие системы муниципальной службы в Поддорском муниципальном округе Новгородской области (далее - Поддорский муниципальный округ) находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования муниципальной службы для реализации приоритетных направлений социальноэкономического развития Поддорского муниципального округа. Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы муниципальной службы в Поддорском муниципальном округе, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы муниципальной службы в Поддорском муниципальном округе.

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» органы местного самоуправления (далее - ОМСУ) и органы государственной власти Новгородской области входят в единую систему публичной власти и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения. Принятый Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» направлен на развитие положений Конституции Российской Федерации о единой системе публичной власти. Одно из ключевых нововведений документа - развитие одноуровневой системы организации местного самоуправления. Областным законом от 27 января 2025 года № 628-ОЗ «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Поддорского муниципального района Новгородской области, путем их объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа» с 27 января 2025 года создан Поддорский муниципальный округ Новгородской области. С 1 января 2026 года на территории Поддорского муниципального округа будет функционировать исполнительно-распорядительный орган - Администрация Поддорского муниципального округа Новгородской области.

Эффективность реализации публичных функций напрямую зависит от профессионализма, компетентности, ответственности должностных лиц ОМСУ и муниципальных служащих.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности работников ОМСУ обеспечивается за счет реализации различных видов их обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка и другие).

В настоящий момент остро стоит вопрос о привлечении молодых специалистов к работе в ОМСУ. В рамках развития системы привлечения молодых специалистов, в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава с 2025 года планируется заключение договоров о целевом обучении между ОМСУ и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в ОМСУ в течение установленного срока после окончания обучения в соответствии с федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами. ОМСУ предусмотрены меры поддержки в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете.

С 2024 года действует институт «стажерства» в целях привлечения на муниципальную службу молодых специалистов, создания условий для реализации ими своего потенциала. Организована практика для студентов образовательных организаций в ОМСУ, направленная на поиск талантливых студентов. Практика привлечения студентов на работу в муниципалитет будет продолжена в 2026 - 2030 годах.

В ОМСУ развита практика наставничества на муниципальной службе для ускоренной адаптации молодых специалистов и приобретения ими профессиональных навыков.

Внедрены эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности, мотивации сотрудников ОМСУ и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности:

Разработан Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих;

включены в должностные инструкции муниципальных служащих и служащих ключевые показатели эффективности деятельности.

Наряду с имеющимися успехами в настоящее время существует ряд вопросов и актуальных проблем, требующих решения.

Среди них особо следует отметить следующие:

недостаточная обеспеченность муниципальных образований кадрами; дефицит специалистов, обладающих необходимыми знаниями и опытом (юриспруденция, педагогическое образование, экономика);

высокая текучесть кадров органов местного самоуправления. За истекший период 2025 года текучесть кадров составила 2,58 процента, за 2024 год - 19,71 процентов;

существенная разница между оплатой труда муниципальных служащих и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников организаций Поддорского муниципального района (со среднесписочной

численностью свыше 15 человек, без субъектов малого предпринимательства). Низкий уровень оплаты труда и условия труда способствуют оттоку специалистов на предприятия области;

недостаток молодых специалистов и связанный с этим рост среднего возраста муниципальных служащих;

низкий уровень материально-технического обеспечения ОМСУ.

Обеспечен переход на предоставление государственных и муниципальных услуг в электронной форме, перечень которых определен в приложении № 2 к Концепции развития механизмов предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2013 года № 2516-р.

Организовано надежное функционирование защищенного канала связи с Правительством Новгородской области, органами местного самоуправления.

Органы местного самоуправления работают в интегрированной системе электронного документооборота с использованием электронной подписи. Внедрен электронный документооборот. В электронном виде осуществляется согласование проектов нормативных правовых актов, исходящей корреспонденции и служебных документов.

Реализация муниципальной программы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, закрепить дополнительные меры поддержки для привлечения молодых специалистов к работе в ОМСУ. Планируется активное внедрение в деятельность ОМСУ современных информационных технологий, цифровых решений в целях развития информационного взаимодействия органов, входящих в единую систему публичной власти.

Задача, поставленная в рамках реализации муниципальной программы: привлечение специалистов, заинтересовать и дать возможность карьерного роста, удержание на рабочем месте, в конечном итоге обеспечить достижение целей ОМСУ.

Потенциалом развития анализируемой сферы являются: переход на принципы «бережливого производства» в ОМСУ, повышение эффективности внутренних процессов;

обеспечение в муниципальном управлении использования цифровых платформ.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы Поддорского муниципального округа

Долгосрочные приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы Поддорского муниципального округа Новгородской области определены с учетом следующих документов,

имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

Стратегия социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденная областным законом от 4 апреля 2019 года № 394-ОЗ;

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400;

областной закон от 29 января 2025 года № 638-ОЗ «О порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Новгородской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления Новгородской области»;

Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 313 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Информационное общество»;

постановление Правительства Новгородской области от 7 ноября 2023 года № 505 «Цифровая трансформация Новгородской области».

Приоритетными направлениями политики в сфере совершенствования системы муниципального управления в Поддорском муниципальном округе Новгородской области являются:

применение принципов «бережливого производства» в сфере трудовых отношений, позволяющих ускорить и усовершенствовать кадровый процесс, а также сократить временные потери в указанной сфере;

формирование качественного кадрового состава ОМСУ; работа с образовательными организациями высшего образования в целях привлечения выпускников на службу;

выявление и устранение причин и условий возникновения коррупции;

повышение уровня правовой грамотности и развитие правосознания граждан;

использование информационно-коммуникационных технологий для оптимизации процедур и повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения муниципальных функций, в том числе с применением механизмов получения от граждан и организаций в электронном виде информации о качестве взаимодействия с

федеральными органами исполнительной власти;

использование российских информационно-коммуникационных технологий и свободного программного обеспечения;

защита информации, содержащейся в государственных и муниципальных информационных системах, и обеспечение информационной безопасности при использовании информационно-коммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления.

Основной целью муниципальной программы Поддорского муниципального округа Новгородской области является создание эффективной системы муниципального управления ОМСУ.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Новгородской области

Муниципальная программа Поддорского муниципального округа Новгородской области направлена на достижение показателя профессионального развития муниципальных служащих, замещающих должности в ОМСУ, государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 1 декабря 2023 года № 531.

В муниципальной программе обеспечена взаимосвязь целевых показателей, отражающих развитие цифровой трансформации в Новгородской области, с аналогичными целевыми показателями государственной программы Новгородской области «Цифровая трансформация Новгородской области», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 7 ноября 2023 года № 505.

IV. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере совершенствования системы муниципального управления на территории Поддорского муниципального округа

Для достижения цели будут выполняться следующие задачи: обеспечение формирования качественного кадрового состава ОМСУ к 2030 году;

достижение к 2030 году «цифровой зрелости» муниципального управления.

Выполнение указанных задач обеспечивается путем реализации системы мероприятий, предусмотренных комплексами процессных мероприятий.

Своевременное и полноценное обеспечение достижения ожидаемых эффектов в рамках комплексов процессных мероприятий будет способствовать: обеспечению организации получения дополнительного профессионального образования работниками ОМСУ;

заключению договоров о целевом обучении между ОМСУ и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в ОМСУ;

обеспечению прохождения стажировок студентами образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в

Администрации Поддорского муниципального округа за счет введения в штатное расписание на летний период ставок служащих за счет имеющейся экономии фонда оплаты труда;

обеспечению ежегодного применения современных технологий кадрового менеджмента (по привлечению, подбору, мотивации, оценке и развитию кадрового состава);

профилактике коррупционных правонарушений;

развитию и обеспечению информационно-коммуникационной инфраструктуры;

обеспечению Администрации Поддорского муниципального округа организационно-техническими методами защиты информации, относящейся к ограниченному доступу и обрабатываемой в распределенной сети, используемой Правительством Новгородской области;

поддержке работоспособности информационных систем;

организации работы по импортозамещению и приоритетному использованию российского программного обеспечения и оборудования;

обеспечению предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде, в том числе в проактивном режиме и реестровой модели.
