

# **Порядок действий работодателя при проведении СОУТ**



# Законодательные акты

- Спецоценка условий труда проводится в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

# Алгоритм действий.

## Статья 9.

1. Формирование комиссии по проведению СОУТ, состав и порядок деятельности которой должен быть утвержден приказом (распоряжением) работодателя:
  - нечетное число;
  - специалист по охране труда;
  - представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Четких требований по количеству членов комиссии в законодательных актах нет.



## Ответственность членов комиссии



- Комиссия и представители работодателя не вправе вмешиваться в работу эксперта. При этом можно высказывать эксперту определенные пожелания по количеству рабочих мест.
- Ответственность членов комиссии за результаты своей деятельности отсутствует.
- Для работодателя установлен административный штраф за нарушения, допущенные в ходе спецоценки



2. Утверждение графика проведения СОУТ и перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (основа – штатное расписание).

3. Выбор и заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей СОУТ.

На официальном сайте Минтруда РФ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

# Статья 10.



4. Идентификация экспертом организации потенциально вредных и(или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению СОУТ и оформляется перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ.

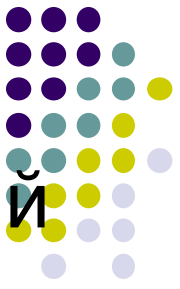
При возникновении конфликтов комиссия может направить эксперту письменный запрос с просьбой разъяснить полученные результаты.

# Испытательная лаборатория:



5. Проводит исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов в ходе осуществления штатных производственных процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого оборудования, материалов и сырья.
- Оформляет протоколами результаты проведенных исследований и измерений в отношении каждого из вредных и (или) опасных факторов.

# Ст.12 ФЗ



- В случае, если проведение исследований ОВПФ на рабочих местах может создать угрозу жизни для работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований.
- Решение о невозможности проведения исследований оформляется протоколом, содержащим обоснование этого решения, и является неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.



## Результаты проведения СОУТ



6. Итоговым документом, который завершает проведение СОУТ является **Отчет**, который завершает проведение работ. Одновременно отчет выполняет роль доказательства исполнения работодателем норм ФЗ.

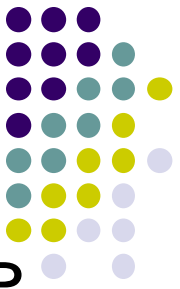
**Отчет** является комплексным документом, отражающим объективные данные о состоянии рабочих мест. Объем отчета зависит от количества рабочих мест, которые подлежали оценке, а также от того, были ли идентифицированы в организации вредные и (или) опасные производственные факторы.

# Отчет о СОУТ



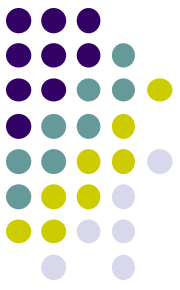
- Отдельно подписывается каждый раздел отчета.
- Свои подписи ставят председатель, члены комиссии по проведению СОУТ и эксперт (эксперты) организации. При этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверяющие их подписями с указанием даты подписания. Заверение подписями позволяет избежать подделок и злоупотреблений со стороны недобросовестных работодателей.
- Отчет утверждается председателем комиссии.

# Ознакомление работников



7. Обязанность работодателя организовать ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в течение 30 календарных дней и исчисляется со дня утверждения отчета, не включая периоды временной нетрудоспособности работника, нахождение его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

# Публичность СОУТ



- Работодатель в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ, организует размещение на своем официальном сайте (при наличии) сводную ведомость результатов СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на которых проводилась СОУТ.
- Размещение информации служит целям контроля исполнения работодателями законодательства о СОУТ.



# Результаты проведения СОУТ

- Статья 15. Ч.5.1

Работодатель в течение **трех дней** со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводящую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ.

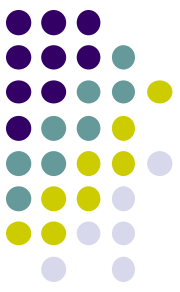
# Декларирование условий труда



## Статья 11.

В отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации вредные и (или) опасные факторы не выявлены, а также на которых по результатам исследований условия труда признаны оптимальными и допустимыми подается декларация по месту нахождения рабочих мест в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки условий труда.

# О применении норм законодательства об охране труда



- Письмо Минтруда и соцзащиты РФ от 19 октября 2016 года № 15-1/В-3425:
  - в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости, декларации не могут подаваться.

# Срок действия декларации



- Декларация соответствия условий труда действительна в течении 5 лет.
- Период действия декларации не зависит от времени ее составления и регистрации в Федеральной службе по труду и занятости, а исчисляется датой утверждения отчета о проведении СОУТ.

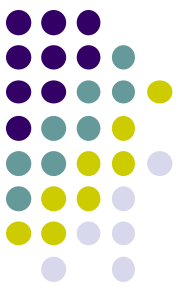


## Продление сроков декларирования



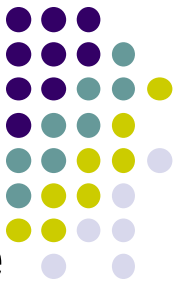
- Если в течение дальнейших 5 лет после утверждения отчета о проведении СОУТ на декларированных рабочих местах не произошло никаких несчастных случаев и у работников не выявлено профзаболеваний, повторную СОУТ можно не проводить. В этом случае срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

# Досрочное прекращение действия декларации:



- Произошедший несчастный случай, выявленное профессиональное заболевание, либо в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявленные нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

# Рекомендации



- Декларацию можно оформлять одну на все места или на каждое рабочее место отдельно.
- В случае условий прекращения действия декларации работодатель будет обязан провести внеплановую СОУТ на всех рабочих местах, указанных в декларации. Поэтому рекомендуем оформлять декларацию на каждое рабочее место, где отсутствуют вредные факторы или условиям труда присвоен 1 или 2 класс.

# Рекомендации



- Важно иметь документы, подтверждающие, что декларация была направлена в ГИТ.
- Инспектор при проверке вправе запросить документы, подтверждающие регистрацию декларации.